

Die kleinen und großen Entscheidungen ...

... beeinflussen maßgeblich die Zukunft des Unternehmens. Daher haben Führungskräfte die Aufgabe diese mit Bedacht und kühlem Kopf wahrzunehmen. Im Alltagsgeschehen entsteht jedoch gerade hier oft eine nachhaltige Engpass-Situation.

Sich als Führungskraft mit den emotionalen Einschränkungen und Einflüssen bei Entscheidungen bewusst zu beschäftigen, legt für das Unternehmen ungeahnte Potenziale frei.

Zielgruppe:

- Geschäftsführer, Führungskräfte
- Abteilungsleiter, Bereichsleiter
- Projektleiter, Teamleiter

Ziele / Seminarinhalte

- Rahmenbedingungen und Phasen guter Entscheidungen kennenlernen.
- Stolpersteine und Fallen in Entscheidungsprozessen erkennen.
- Blockierende Emotionen auflösen und mentale Hindernisse überwinden.
- Raus aus der Unsicherheit und Angst vor falschen Entscheidungen.
- Die Vielfalt an Informationen rational für Entscheidungen verarbeiten lernen.
- Harmonisierung der persönlichen und unternehmerischen Entscheidungsprozesse.
- Zielklarheit erlangen.
- Unternehmerische und persönliche Ressourcen erkennen und zugänglich machen.
- Entscheidungen als Führungskraft gegenüber den Mitarbeitern kraftvoll umsetzen.

Nutzen für die Führungskräfte

- ☑ Sie verlieren die Angst und Unsicherheit vor falschen Entscheidungen.
- ☑ Sie bringen die persönlichen Entscheidungsprozesse in Einklang mit den unternehmerischen / organisatorischen Anforderungen.
- ☑ Sie überwinden die Aufschieberitis.
- ☑ Sie treffen die bestmöglichen Entscheidungen mit gutem Gefühl und leisten einen wesentlichen Beitrag zum Erfolg des Unternehmens.

Das Thema kann in 1-3 Tagen bearbeitet werden und wird mit seiner praxisorientierten Methodenvielfalt den Lernanforderungen des Unternehmens bestmöglichst gerecht.

Ihr Experte



Dieter Vogel

Managementtrainer, Emotional Competence Trainer & Coach, Systemischer Coach und Supervisor, Dipl. HypnoCoach, Mediator, Lektor an der DUK, Vortragender
Seit über 20 Jahre als Trainer und Coach in der Wirtschaft tätig und mit dem Schwerpunkt Emotionale Gestaltungskompetenz im Organisationskontext.

Vor seiner Selbstständigkeit war er 13 Jahre in der Privatwirtschaft in leitender Position tätig.

„Mit mir reden sie nicht nur über Emotionen, sondern gestalten diese.“

www.emotional-mastering.at