

Ein guter Start ist die halbe „Miete“!

Worum geht es?

Die Erwartungen an neue Führungskräfte ist meist entsprechend hoch: Die Vergangenheit soll getoppt und Neues in Angriff genommen werden.

Mit unserem Intensivworkshop schaffen wir dafür die besten Voraussetzungen, um allen Betroffenen die erforderliche Sicherheit und Kompetenz zu vermitteln. Sie wissen: Führen ist anders! - Führen ist mehr! Und - **Führen ist lernbar!** Ziel ist, dass sich ihre neue Führungskraft von Anfang an sicher und souverän im neuen „Element“ bewegt.



Zielgruppe:

Neue Führungskräfte, die sich auf Führungsaufgaben vorbereiten wollen und alle, die sich unnötige, unangenehme Erfahrungen ersparen wollen.

Methode:

Teilnehmerorientierter Workshop mit vielen wertvollen **Tipps, Checklisten** und **hilfreichen Erfahrungsinputs** aus der gelebten Führungspraxis.



Inhalte:

- Warum ICH? & Umgang mit „Mitbewerbern“
- Von der Fachkraft / vom Kollegen zur Führungskraft
- Übergabe – Übernahme
- Die ersten Tage als Führungskraft
- So positionieren Sie sich richtig
- Akzeptanz schaffen
- Die „Sandwich“-Position meistern
- Umgang mit Fehlern
- Die wichtigsten Aufgaben für neue Führungskräfte
- Führungsorientierte Kommunikation
- Meine Führungswerkzeuge
- Thema Motivation
- Meine ersten Schritte

Ihr Nutzen als TeilnehmerIn:

- Sie agieren souverän und bleiben gelassen, auch in schwierigen Situationen.
- Sie erhalten Tipps & Tricks um den Rollenwechsel gut zu meistern.
- Sie schaffen Akzeptanz, entscheiden sicher entscheiden.
- Sie steigern Ihre Präsenz und wirken anziehend.
- Sie profitieren von praktischen Übungen und zahlreichen Fallbeispielen.

Ihr Experte:

„Nicht allein das eigene Wissen und die gemachte Erfahrungen zählen, sondern auch die Fähigkeit, nützliche Fremd-Erfahrungen in das eigene Handeln zu integrieren.“

„Je flexibler eine Führungskraft agieren kann umso größer sind ihre Erfolgchancen.“



DIETER VOGEL

Managementtrainer, Emotional Competence Trainer & Coach, Systemischer Coach und Supervisor, Dipl. Hypno-Coach, Mediator, Lektor an der DUK, Vortragender

Seit über 25 Jahre als Trainer und Coach in der Wirtschaft tätig und mit dem Schwerpunkt Emotionale Gestaltungskompetenz im Organisationskontext.

Vor seiner Selbstständigkeit war er 13 Jahre in der Privatwirtschaft in leitender Position tätig.

Organisatorisches:

Ort: Großraum Linz, OÖ
Teilnehmer: 6 - 12 TeilnehmerInnen
Termin: 14.-15. Okt. 2019
Dauer: 2 Tage (1.Tag 9.00 – 21.00 Uhr, 2. Tag 09.00 – 16.00 Uhr)



Ihre Investition:

Seminarplatz je TeilnehmerIn € 780,-- ab 2. TeilnehmerIn € 600,-- zzgl. MwSt., inkl. Seminarpauschale (Pausenverpflegung u. Mittagessen), Seminarunterlage u. Flipchartprotokoll
Sonstige Hotelleistung: Abrechnung direkt mit dem Hotel.