

VERÄNDERUNGEN meistern

So gestaltet man erfolgreich Veränderungen



Hol das Beste aus Veränderungen heraus!

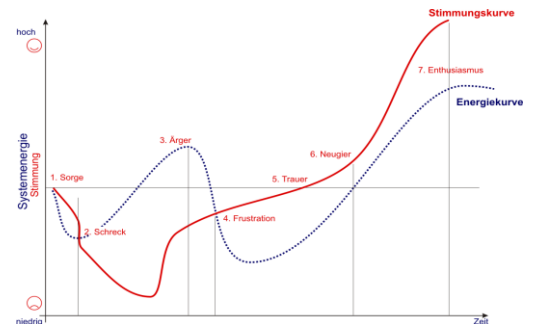
Zielgruppe: Menschen in Fach- oder Leitungsfunktionen und vor oder in Veränderungssituationen.

Zielsetzung

- Sie erkennen Ihre persönlichen Einflussmöglichkeiten, auch auf auferlegte Veränderungen.
- Sie begegnen dem permanenten Wandel selbstorganisiert, flexibel und leistungsfähig.
- Sie überwinden hinderliche Muster im Denken, Fühlen und Handeln.
- Sie sind souverän und agieren kraftvoll in allen Phasen eines Veränderungsprozesses.

Seminarinhalte

- Die 7 Phasen eines Veränderungsprozesses
- Die Veränderungsfallen
- Die Motivation für Veränderungen
- Ressourcen erkennen und Energien aktivieren
- „Transformation 4 good Emotion“: 4 Schritte zum Change
 - Veränderungsphasen konstruktiv erleben und aktiv gestalten
 - Krafttanken und Motivation in Neuland-Situationen
- Kommunikation von Veränderungen
- Aktuelle Veränderungsprozesse und -vorhaben bearbeiten
- Umsetzungsschritte zur neuen Veränderungskompetenz



Methodik

Theoretische Inputs und Erklärungsmodelle sind eingebettet in persönliche IST-Analysen und Erfahrungsübungen. Gelegenheit zum Klären, Auftanken und für Umsetzungsplanung.

Organisatorisches

Ort: Hotel ****, Salzkammergut
Teilnehmer: max. 10 TeilnehmerInnen
Termin: 01.-02. Juli 2024
Dauer: 2 Tage (1.Tag 9.00 – 21.00 Uhr, 2. Tag 09.00 – 16.00 Uhr)

Ihre Investition:

Seminarplatz je TeilnehmerIn € 880,- ab Mitbuchung einer 2. Person € 780,- zzgl. MwSt. inkl. Seminarunterlage u. Flipchartprotokoll
 Sonstige Hotelleistung: Seminarpauschale (Pausenverpflegung u. Mittagessen), und N/F direkt mit dem Hotel abrechnen.

*Auch als firmeninternes
Seminar mit
Zielspezifizierung buchbar!*

Ihr Experte



Dieter Vogel, Mag.

Managementtrainer, Emotional Competence Trainer & Coach, Systemischer Coach und Supervisor, Dipl. HypnoCoach, Mediator, Lektor an der DUK, Keynote-Speaker
 Seit über 25 Jahren als Trainer und Coach in der Wirtschaft tätig und mit dem Schwerpunkt Emotionale Gestaltungskompetenz im Organisationskontext.

„Nütze die Veränderungen als Chance zur Verbesserung!“

www.emotional-mastering.at